

Утверждено
постановлением главы
городского округа Электрогорск
Московской области
от 9 августа 2007 г. N 615

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЭЛЕКТРОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Электрогорск Московской области (далее - учреждения, образовательные учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.08.2007 тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

2. Установление ставок заработной платы
(должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области по представлению Министерства образования Московской области (устанавливаются на основе объемных показателей на начало учебного года).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. На 20 процентов - работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.2. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки, детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских спортивных

школ олимпийского резерва), имеющим почетные спортивные звания, звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области";

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении высшей квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

3.3.1. В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - на 15-20 процентов.

3.3.2. В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования - на 20 процентов.

3.4. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.5. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.6. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения,

классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

3.8. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.9. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.10. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.11. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ детско-юношеских спортивных школ и других учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за специализацию на 15 процентов.

3.12. В случаях когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных подпунктом 3.3.1, абзацем вторым подпункта 3.3.2 Положения, устанавливается Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.4. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет - 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере 10 процентов фонда оплаты данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать к проведению учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10

6.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.3.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ИНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Наименование должности требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник ,заведующий) учреждения, имеющий: -высшую квалификационную категорию -первую квалификационную категорию	11500	11000	10500	10000
		11000	10500	10000	9500
2	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию				
3	Руководитель структурного подразделения (заведующий: учебно- консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	10500	10000	9500	9000
		10000	9500	9000	8900
4	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	11000	10500	10000	9500

Заместителю директора (начальника, заведующего) по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

к положению об оплате труда
 работников муниципальных
 образовательных учреждений
 городского округа Электрогорск
 Московской области

СТАВКИ
 ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
 РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям <*>
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "дипломированный специалист" или "магистр":							
1.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: 1.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед; концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного	6445	7080	7765	8525	8800	9130	

образования							
1.2. Педагогические работники учреждений кроме перечисленных в пункте 1.1. настоящего приложения Учитель, преподаватель учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; преподаватель-организатор(основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, воспитатель (включая старшего), классный воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог; педагог – организатор, педагог-дополнительного образования; тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре: педагог дополнительного образования, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	6100	6800	7400	7600	7800	8100	
Педагогические работники , имеющие квалификационные категории **)							
2 категория Педагогические работники дошкольных образовательных							

<p>учреждений и специалисты. Работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования указанные в пункте 1.1. настоящего приложения педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2 настоящего приложения</p>							
<p>1 категорию Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования указанные в пункте 1.1. настоящего приложения педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2 настоящего приложения</p>							
<p>Высшую категорию Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты. Работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования указанные в пункте 1.1. настоящего приложения - педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2 настоящего приложения</p>							<p>10655 9500</p>

3. Специалисты, имеющие высшее образование с квалификацией (бакалавр», незаконное высшее образование***), среднее профессиональное образование							
3.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты. Работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; методист, инструктор – методист (включая старшего), концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего) инструктор по физической культуре специальные педагог, педагог-психолог, педагог-дополнительного образования	5800	6445	7080	7800	8100		
3.2. Педагогические работники учреждений, кроме перечисленных в пункте 3.1. настоящего приложения Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки),	5600	6100	6800	7400	7600		

<p>руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, воспитатель (включая старшего), классный воспитатель, социальный педагог, педагог- психолог; педагог – организатор, педагог-дополнительного образования; тренер- преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре: педагог</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--

<*> Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на вторую, первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

<*> Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Приложение №3
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Электрогорск
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

№№ п/п	Наименование руководителей, специалистов и служащих учреждений	Должностные оклады в рублях
1.	Руководители	
1.1	Заведующий камерой хранения	4110
1.2	Заведующий архивом: - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	4110 4385
1.3.	Заведующий бюро пропусков: - при пропускном режиме до 100 человек в день - при пропускном режиме свыше 100 человек в день	4110 4385
1.4.	Заведующий виварием в учреждении отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	8500 7500 7000
1.5.	Заведующий канцелярией: - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	4385 4665
1.6	Заведующий комнатой отдыха	4385
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	4385
1.8	Заведующий машинописным бюро: - без предъявления требований к стажу работы - стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	4385 4665
1.9.	Заведующий складом	4665
1.10.	Заведующий центральным складом	5100
1.11.	Заведующий фотолабораторией	4385
1.12	Заведующий хозяйством	4385
1.13	Заведующий экспедицией	4665
1.14.	Комендант	
1.15.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.16	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей	10500 10000

	- четвертой группе по оплате труда руководителей	9000 8000
2	Специалисты	
2.1	Администратор (включая старшего): - при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет - администратор при стаже работы от 2 до 3 лет - администратор при стаже работы менее 2 лет	6100 5600 4665
2.2	Бухгалтер: - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер	7600 7400 6800 4665-6100
2,3	Бухгалтер-ревизор: - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер-ревизор	7600 7400 6800 6100
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор): - ведущий - I категории - II категории - дизайнер (художник-конструктор)	8900 8100 7600 6100-7400
2.5.	Диспетчер (включая старшего): - при выполнении обязанностей старшего диспетчера - диспетчер	4665 4385
2.6.	Документовед - ведущий документовед - документовед I категории - документовед II категории - документовед	7600 7400 6800 6100
2.7.	Инженер: - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.8.	Инженер по организации труда: - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.9.	Инженер по нормированию труда: - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.10	Инженер по охране труда: - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.11	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	

	(включая старших): - старший инспектор - инспектор	4665 4385
2.12	Конструктор: -ведущий - I категории - II категории - конструктор	8900 8100 7600 6100-7400
2.13.	Корректор (включая старшего): - старший корректор - корректор	5640 5340
2.14.	Математик: -ведущий - I категории - II категории - математик	8900 8100 7600 6100-7400
2.15.	Механик: - ведущий механик - механик I категории - механик II категории - механик	7600 7400 6800 6100
2.16	Переводчик: -ведущий - I категории - II категории -переводчик	7600 7400 6800 6100
2.17	Программист: -ведущий - I категории - II категории - программист	8900 8100 7600 6100-7400
2.18	Психолог: -ведущий - I категории - II категории -психолог	7600 7400 6800 6100
2.19	Редактор: -ведущий - I категории - II категории -редактор	7600 7400 6800 6100
2.20	Социолог: -ведущий - I категории - II категории -социолог	7600 7400 6800 6100
2.21.	Специалист по кадрам: - при стаже работы не менее 5 лет - при стаже работы не менее 3 лет - без предъявления требований к стажу работы	6100 5600 5100
2.22.	Сурдопереводчик: -ведущий	7600

	- I категории - II категории - сурдопереводчик	7400 6800 6100
2.23	Техник: - I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет - I категории без предъявления требований к стажу работы - II категории - техник	6100 5600 5100 4665
2.24	Технолог: -ведущий - I категории - II категории - технолог	8900 8100 7600 6100-7400
2.25	Товаровед: -ведущий - I категории - II категории -товаровед	7600 7400 6800 6100
2.26	Физиолог: -ведущий - I категории - II категории -физиолог	7600 7400 6800 6100
2.27	Художник: -ведущий - I категории - II категории - художник	7600 7400 6800 6100
2.28	Эколог (инженер по охране окружающей среды): -ведущий - I категории - II категории -эколог (инженер по охране окружающей среды):	7600 7400 6800 6100
2.29	Экономист: -ведущий - I категории - II категории -экономист	7600 7400 6800 6100
2.30	Электроник: -ведущий - I категории - II категории -электроник	8900 8100 7600 6100-7400
2.31.	Юрисконсульт: -ведущий - I категории - II категории -юрисконсульт	7600 7400 6800 6100
3	Служащие	
3.1.	Агент	4110
3.2.	Архивариус	4385

3.3.	Дежурный бюро пропусков	3865
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный комнате по отдыха, дежурный по общежитию	4385
3.5.	Дежурный по режиму (включая старшего): - старший дежурный по режиму, стаж педагогической работы не менее 5 лет - старший дежурный по режиму, стаж педагогической работы не менее 3 лет; или дежурный по режиму, высшее образование и стаж педагогической работы не менее 1 года; или дежурный по режиму, среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет - дежурный по режиму без предъявления требований к стажу работы	7400 6800 6100
3,6	Делопроизводитель	4110
3.7	Кассир (включая старшего): - старший кассир - кассир	4385 4110
3.8.	Лаборант (включая старшего): - лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта - лаборант	4665 4385
3.9.	Машинистка: - машинистка, работающая с иностранным текстом свыше 100 ударов в минуту - машинистка	4665 4110
3.10.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы - среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4385 4665 5100
3.11	Оператор диспетчерской службы	4385
3.12	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	4110
3.13.	Паспортист	4110
3.14	Секретарь, секретарь-машинистка	4110
3.15	Секретарь-стенографистка, стенографистка	4665
3.16.	Секретарь незрячего специалиста: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	5600 6100
3.17	Секретарь учебной части (диспетчер): - среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование не менее 3 лет - высшее профессиональное образование без предъявления	4385 4665 5100

	требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	
3.18	Статистик	4665
3.19	Экспедитор по перевозке грузов	4385

Приложение №4
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Электрогорск
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ

№№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
	Врач-специалист	9500	8900	8100	7600
	Медицинская сестра*) -не имеющая квалификационной категории				5600
	- имеющая квалификационную категорию				6100

*) Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов

Приложение №5
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Электрогорск
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады в рублях
1.	Руководители	
1.1.	Заведующая библиотекой, работающая в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: - первой группе	10000

Межразрядные тарифные коэффициенты		1,041	1,094	1,144	1,273	1,360	1,500	1,620	1,680	1,750
Тарифные ставки (рублей)	3625	3775	3965	4145	4615	4930	5440	5875	6090	6345
