

Утверждено  
постановлением главы  
городского округа Электрогорск  
Московской области  
от 9 августа 2007 г. N 617

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЭЛЕКТРОГОРСК  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Электрогорск Московской области (далее - учреждения).

1.2. Размер заработной платы работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат, оказываются ниже действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

**2. Установление должностных окладов руководителей,  
специалистов и служащих учреждений и тарифных ставок  
по оплате труда рабочих учреждений**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложениями N 1-8 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады общепромышленных должностей работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 9 к настоящему Положению.

2.3. Размер должностного оклада в пределах минимального и максимального диапазона определяется руководителем учреждения здравоохранения в соответствии с деловыми качествами работника (имеющимся опытом и навыками, различиями в качестве исполнения трудовых обязанностей, различиями в результатах труда) с учетом мнения представительного органа работников.

2.4. Количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением N 10 к настоящему Положению.

Тарифные разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право осуществлять оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-

10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, представленных в приложении N 10 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений здравоохранения Московской области, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области.

2.5. При установлении размера должностных окладов учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2.6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области по представлению Министерства здравоохранения Московской

### 3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. В связи с присвоением ученой степени и почетных званий должностные оклады увеличиваются:

- на 10 %:

врачам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук;

провизорам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата фармацевтических наук;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителям, имеющим ученую

степень кандидата биологических или химических наук;

- на 10 %:

врачам, имеющим почетное звание "заслуженный врач";

работникам учреждений, имеющим звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Московской области";

- на 20 %.

Должностные оклады руководителей увеличиваются по каждому из указанных оснований соответственно на 10, 20 и 30 процентов. Увеличение должностных окладов врачам за наличие почетного звания "Заслуженный врач" или "Народный врач" производится только по основной должности.

Увеличение должностного оклада за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31.12.1991.

При наличии у работника различных почетных званий увеличение должностных окладов производится только по одному основанию.

Изменение размеров должностных окладов производится в соответствии с приказом учреждения в следующие сроки:

при присвоении почетного звания "Народный врач", "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Московской области" - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Московской области;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.2. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются для работников учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИДом, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в размере до 60 процентов (см. приложение N 11 к настоящему Положению).

Перечень учреждений (структурных подразделений) и должностей муниципальных учреждений здравоохранения Московской области, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, и размеры их повышения утверждаются Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области и с учетом мнения Московского областного профсоюза работников здравоохранения.

Работникам других учреждений (структурных подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (структурные подразделения), указанные в настоящем пункте, оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

3.3. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в размере:

- 15 процентов медицинским и фармацевтическим и на 10 процентов - другим работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним);

- 20 процентов работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятым исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования;

- 20 процентов педагогическому персоналу учреждений;

- 15 процентов приемщикам золота;

- от 12 до 24 процентов рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест;

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и конкретный размер повышений утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо фиксируется в коллективном договоре.

3.4. Абсолютный размер повышения должностных окладов (тарифных ставок) работников, предусмотренный пунктами 3.2-3.3 настоящего раздела, исчисляется в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышений, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего раздела Положения и без учета других повышений, надбавок и доплат.

3.5. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.6. Порядок проведения тарификации работников муниципальных учреждений здравоохранения Московской области утверждается Министерством здравоохранения Московской области.

#### 4. Доплаты и надбавки

4.1. Работникам учреждений, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время):

рабочим - из расчета часовой тарифной ставки с учетом повышения за работу в тяжелых, опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом повышений в связи с опасными и иными особыми условиями труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы) по занимаемой должности с учетом повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных учреждениях, учреждениях охраны материнства и детства доплата в связи с тяжелыми работами, работами в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время) по занимаемой должности с учетом повышений за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе и за каждый час работы.

4.2. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

4.3. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах:

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов, - старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате других организаций, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В вышеуказанных размерах выплачиваются надбавки к ставкам почасовой оплаты врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов:

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по

обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за каждый год работы - работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов 60 процентов, для других работников - 40 процентов;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов, - врачам-терапевтам цеховых врачебных участков и медицинскому персоналу больниц, домов (отделений) сестринского ухода;

- 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), - всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным абзацами со второго по пятнадцатый пункта 4.3 настоящего Положения.

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, других повышений, надбавок и доплат, если иное не предусмотрено законодательством.

4.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.5. Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

4.6. Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в муниципальных учреждениях здравоохранения Московской области, дающего право на получение надбавок, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области и с учетом мнения

представительного органа работников.

4.7. Надбавки за условия труда устанавливаются в следующих размерах:

- 30 процентов должностного оклада за работу в опасных условиях - медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей;

- 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за работу в опасных для здоровья условиях труда - работникам учреждений (подразделений), осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (см. приложение N 12 к настоящему Положению).

Перечень учреждений (структурных подразделений), работа в которых дает право на установление надбавки в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики, лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области и Московской областной организацией профсоюза работников здравоохранения;

- 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки) - медицинским и другим работникам учреждений (подразделений), непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи в должностях, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

работникам учреждений, участвующим в обеспечении своевременной и эффективной медико-санитарной помощи пострадавшим при чрезвычайных ситуациях;

работникам учреждений, обеспечивающим содержание имущества мобилизационного резерва и своевременную его выдачу в случаях ликвидации чрезвычайных ситуаций;

работникам учреждений, участвующим в оказании медицинской помощи ветеранам войн.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, при этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

5.2. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются дополнительные ассигнования в размере 10 процентов от планового фонда заработной платы, исчисленного по тарификации на 1 января планируемого года, на выплату надбавок за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, выполнение важных и срочных работ, напряженность в труде, а также на премирование.

5.3. Руководителям учреждений (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) устанавливаются надбавки за работу, направленную на развитие учреждения, применение в его практической деятельности передовых методов диагностики и лечения больных, новых

лекарственных средств и медицинского оборудования и производится премирование на основании оценки деятельности учреждения Министерством здравоохранения Московской области.

5.4. Учреждения, работающие в системе обязательного медицинского страхования, осуществляют выплаты стимулирующего характера и премирование работников из средств обязательного медицинского страхования, полученных за оказанную медицинскую помощь, в порядке, установленном Генеральным тарифным соглашением от 24.01.2005 по реализации Московской областной программы ОМС.

5.5. Учреждения осуществляют выплаты стимулирующего характера и премирование работников из средств фонда оплаты труда, сформированного за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Министерством здравоохранения Московской области.

#### 6. Выплаты в рамках реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения

6.1. Выплаты в рамках реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения осуществляются за счет:

- средств, поступивших в учреждение из Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на оплату труда:

Работников, оказывающих услуги по проведению углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами,

Работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь работающим гражданам, за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);

Работников, оказывающих услуги по медицинской помощи женщинам в период беременности, в период родов и в послеродовой период, а так же по диспансерному наблюдению ребенка в течении первого года жизни.

- средств, поступивших в учреждение из Московского областного фонда обязательного медицинского страхования на оплату труда:

Врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) учреждений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, по выполнению государственного задания по оказанию дополнительной медицинской помощи;

Работников, оказывающих услуги по проведению дополнительной диспансеризации граждан, работающих в муниципальных и муниципальных учреждениях образования здравоохранения, социальной защиты, культуры, физической культуры и спорта и врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);

Работников учреждений, реализующих Московскую областную программу дополнительного медицинского страхования в рамках обязательного медицинского обследования детей.

- средств, поступивших в учреждение из бюджета Московской области на осуществление денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских учреждений и подразделений скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения.

6.2. Размеры выплат, установленных пунктом 6.1. настоящего раздела (за исключением положений, предусмотренных в абзаце седьмом и абзаце десятом пункта 6.1), определяются учреждениями самостоятельно в соответствии с методиками, применяемыми при расчете соответствующих бюджетных ассигнований.



## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата дежурств врачей сверх их месячной нормы рабочего времени производится из расчета должностного оклада врача-специалиста с учетом повышений в связи с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда для здоровья за фактически отработанное время, а также надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении. Оплата дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей учреждений (структурных подразделений) оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из должностного оклада врача-специалиста.

Оплата всех видов дежурств, предусмотренных графиками, производится в одинарном размере.

7.2. За дежурство на дому, в том числе в ночное время, врачам и среднему медицинскому персоналу производится доплата из расчета 50 процентов должностного оклада за фактическое время дежурств.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада (ставки) с учетом повышений в связи с выполнением тяжелой работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

7.3. За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений, а также руководство врачами-интернами врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медперсонала независимо от наименования должности устанавливается дополнительная оплата в размере 10 процентов должностного оклада.

7.4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученая степень, почетное звание	Коэффициент к тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих
Профессор, доктор наук, "Народный врач"	0,30
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Приложение N 1  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	группы оплаты труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
	Без группы				

1. Главный врач (директор, заведующий, начальник):	10465-11515	10120-11135	9805-10785	10120-11135	9490-10440	9185-10100
	11515-12670	11135-12250	10785-11865	11135-12250	10440-11485	10110-11115
	12670-13935	12250-13475	11865-13055	12250-13475	11485-12635	11115-12225
	2. Заведующий аптечным учреждением:					
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	10120-11135	9805-10785	9490-10440	9185-10100	8535-9385	
	11135-12250	10785-11865	10440-11485	10110-11115	9900-10330	
	12250-13475	11865-13055	11485-12635	11115-12225	10330-11365	
	3. Заведующий молочной кухней:					
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	6075-6650	5750-6325	5245-5775	4775-5250	4355-4785	
	6650-7350	6325-6835	5775-6350	5250-5780	4785-5270	
	7350-8085	6835-7515	6350-6980	5780-6355	5245-5775	
	4. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер:					
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	7910-8700	7305-8035	6780-7460	6260-6885	5750-6325	
	8700-9570	8035-8840	7460-8205	6885-7570	6325-6835	
	9570-10530	8840-9725	8205-9030	7570-8335	6835-7515	
- имеющий высшую квалификационную категорию						

5. Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа:							
не имеющих квалификационной категории или имеющих II квалификационную категорию							8535-9385
имеющих I квалификационную категорию							9900-10330
имеющих высшую квалификационную категорию							10330-11365
6. Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачей должностей до 7:							
не имеющих квалификационной категории или имеющих II квалификационную категорию							8535-9385
имеющих I квалификационную категорию							9900-10330
имеющих высшую квалификационную категорию							10330-11365

Примечание:

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).

Приложение N 2  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ВРАЧЕЙ  
Амбулаторно-поликлинические учреждения

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1.1. Врач-интерн				690-7360
1.2. Врач-стажер (врач, имеющий перерыв в работе)				7335-8070
1.3. Врач-специалист	10065-11070	9345-10275	8625-9490	
1.4. Врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт	10900-12000	10065-11070	9345-10275	8625-9490
1.5. Врач общей практики (семейный)	7910-8700	7305-8035	6780-7460	6260-6885
1.6. Врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый территориального участка	7305-8035	6780-7460	6260-6885	6075-6650
1.7. Врач-педиатр городской (районный)	11765-12940	10900-12000	10065-11070	9345-10275

Таблица 2

2. Другие учреждения

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категорий
2.1. Врач интерн				5245
2.1.1. Врач-стажер (врач, имеющий перерыв в работе)				5750-6325
2.2. Врач-специалист	7305-8035	6780-7460	6260-6885	6075-6650
2.3. Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре; врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт	7910-8700	7305-8035	6780-7460	6260-6885

## Примечания:

1. Размеры должностных окладов, предусмотренные разделом 1 приложения N 2 к Положению, распространяются на врачей поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

2. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному пунктами 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 раздела 1 и пунктами 2.2, 2.3 раздела 2 приложения N 2 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3. Должностные оклады, предусмотренные пунктом 2.3 раздела 2 приложения N 2 к Положению, распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в т.ч. физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в т.ч. спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в т.ч. кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в т.ч. травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в т.ч. пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей - анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи и отделений наркологической помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов; врачей - судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей - судебно-психиатрических экспертов;

врачей-хирургов при их работе в стационаре, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ СТАНЦИЙ (ОТДЕЛЕНИЙ)  
СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ  
руководители

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)					Без группы
	квалификационные категории					
	I	II	III	IV	V	
1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)						
Имеющий квалификационной категории и имеющий II квалификационную категорию	13325-14660	10770-11855	9980-10980	9215-10140	8550-9410	
Имеющий I квалификационную категорию	14655-16125	11855-13035	10980-12075	10140-11155	9410-10350	
Имеющий высшую квалификационную категорию	15990-17590	12925-14220	11975-13170	11055-12160	10260-11290	
2. Главная медицинская сестра						
Имеющий квалификационной категории и имеющий II квалификационную категорию	8550-9410	7895-8690	7105-7815	6630-7300	5510-6065	
Имеющий I квалификационную категорию	9410-10350	8690-9555	7815-8595	7295-8025	6060-6670	
Имеющий высшую квалификационную категорию	10260-11290	9475-10425	8525-9375	7960-8755	6640-7300	



3. Главный врач (директор, заведующий, начальник) отделения с числом сметных коек или количеством врачебных должностей								7895-8690	
Имеющий квалификационную категорию и имеющий II квалификационную категорию						8685-9555			
Имеющий I квалификационную категорию						9475-10425			

**Примечание**

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (именующегося аналогичную квалификационную категорию)

Врачи , средний и младший медицинский персонал

Таблица 2

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)				
	высшая	первая	вторая	без категории	
1. Врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи	9215-10140	8550-9410	7895-8690	7105-7815	
2. Старший врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи	9980-10890	9215-10140	8550-9410	7895-8690	
3. Фельдшер	6630-7300	6040-6645	5510-6065	5015-5520	
4. Старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	7105-7815	6630-7300	6040-6645	5510-5520	
5. Медицинская сестра: операционная, анестезист, перевязочной	6630-7300	6040-6645	5510-5520	5015-5520	

6. Медицинская сестра	6040-6645	5510-5520	5015-5520	4570-5030
7. Фармацевт	6040-6645	5510-5520	5015-5520	4570-5030
8. Медицинский статистик	5015-6060	4570-5520	4150-5030	3775-4570
9. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор				
-среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее бмесецев без предъявления требований к стажу работы				3645-4000
-среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет				3775-4155

**Примечание.**

Должностные оклады руководителей станций, отделений и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному пунктами 1 и 2 таблицы 2 приложения № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Электротрогорск Московской области, - при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

Должностные оклады средних медицинских работников- руководителей учреждений здравоохранения (кроме предусмотренных в приложении №1 к Положению №3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Электротрогорск Московской области), и их структурных подразделений на 10 процентов выше должностного оклада, установленного для работника соответствующей квалификационной категории, при наличии в учреждении (подразделении) до шести должностей среднего медицинского персонала и на 20 процентов - семи и более должностей среднего медицинского персонала.

При определении должностных окладов в соответствии с примечанием показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 4  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА**

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
-среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы	3500-3835
-среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет	3645-4000

Приложение N 5  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский статистик	4775-5775	4355-5250	4150-4790	3950-4570
2. Медицинская сестра участковая врачей-терапевтов участковых, медицинская сестра участковая врачей-педиатров участковых	5750-6325	5245-5775	4775-5250	4355-4800
3. Медицинская сестра врачей	6950-7645	6640-7305	6325-6960	5775-6960

общей практики (семейных врачей)				
4. Медицинские сестры: операционная, анестезист, процедурной, перевязочной, по массажу, палатная (постовая)	6950-7645	6640-7305	6325-6960	5775-6960
5. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист	6325-6960	6775-6355	5245-5775	4785-5270
6. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский, лабораторный техник), помощник врача-эпидемиолога, старший зубной техник	6950-7645	6325-6960	5775-6960	5250-5780
7. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	7445-8190	6950-7645	6325-6960	5775-6355

Таблица 2

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	
-среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	3645-4000
- среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, и стаж работы по профилю не менее 2 лет	3950-4350
2. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
- со стажем работы по профилю не менее 3 лет	5245-5775
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или со стажем работы по профилю не менее 5 лет	5750-6325
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет	6075-6650
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной	6260-6885

физкультуре не менее 7 лет	
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет	6780-7460

Примечание. Размеры должностных окладов, предусмотренные таблицей 1 и таблицей 2 приложения №5 к Положению, распространяются на средний медицинский персонал поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Таблица 3

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский статистик	4775-5250	4355-4790	4150-4790	3950-4570
2. Медицинские сестры: операционная, анестезист, палатная (постовая), процедурной, перевязочной, по массажу, приемного отделения (покоя)	6075-6650	5915-6490	5750-6325	5245-5775
3. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор	5750-6325	5245-5775	4775-5250	4355-4790
4. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский, лабораторный техник)	6075-6650	5750-6325	5245-5775	4775-5250
5. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	6280-6885	6075-6650	5750-6325	5245-5775

Таблица 4

Наименование должностей	Размер месячных
-------------------------	-----------------

	должностных окладов (руб.)
1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	
-среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	3645-4000
-среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	3950-4350
3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
- со стажем работы по профилю не менее 3 лет	5245-5775
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или со стажем работы по профилю не менее 5 лет	5750-6325
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет	6075-6650
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет	6260-6885
- со стажем работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет	6780-7460
2. Инструктор по трудовой терапии	
- среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы	3950-4350
- среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2-х лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы и стаж работы по профилю не менее 2-х лет	4150-4540

Примечания:

1. Должностные оклады средних медицинских работников - руководителей учреждений или их структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностным окладам, установленным работникам в соответствии с приложением №5 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до шести и на 20 процентов - при наличии семи и более должностей.

В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в т.ч. действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.

Должностные оклады заведующих производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов, предусмотренных пунктом 5 таблицы 1 приложения №5 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до двадцати и на 20 процентов выше - при наличии двадцати одного и более зубных техников.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

2. Пункт 2 таблицы 3 приложения №5 к Положению распространяется на медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений, медицинских сестер отделений гемодиализа, медицинских сестер эндоскопических отделений (кабинетов), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре, на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.

Приложение № 6  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА АПТЕЧНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ (СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ)**

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
<b>1. Фасовщица</b>				
-среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы				3500-3835
- среднее фармацевтическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет				3645-400
<b>2. Продавец оптики, младший фармацевт</b>				
-среднее фармацевтическое образование без предъявления требований к стажу работы				3645-4000
- среднее фармацевтическое				3950-4350

образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				
4. Фармацевт	5750-6325	5245-5775	4775-5250	4355-4800
5. Старший фармацевт	6075-6650	5750-6325	5245-5775	4775-5250
6. Провизор-стажер (провизор, имеющий перерыв в работе)				5500
7. Провизор-стажер (провизор, имеющий перерыв в работе)				5750-6325
8. Провизор-технолог, провизор-аналитик	7305-8035	6780-7460	6260-6885	6075-6650
9. Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	7910-8700	7305-8035	6780-7460	6260-6885

Примечания:

1. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других подразделений из числа фармацевтического персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу старшего фармацевта, старшего провизора, установленных приложением № 6 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более провизорских должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

2. Должностные оклады руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения, устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу провизора-технолога и провизора-аналитика, установленных приложением №6 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в контрольно-аналитической лаборатории семи и более провизорских должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 7  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

#### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)
-------------------------	---



	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский психолог	7305-8035	6780-7460	6260-6885	6075-6650
2. Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений:				
I группа учреждений по оплате труда руководителей	7305-8035	6780-7460	6260-6885	6075-6650
II - IV группы учреждений по оплате труда руководителей	6780-7460	6260-6885	6075-6650	5750-6325
3. Химик-эксперт учреждения здравоохранения:				
Со стажем работы по специальности не менее 3 лет				4775-5250
Со стажем работы по специальности не менее 5 лет				5245-5775
Со стажем работы в должности Химика-эксперта учреждения здравоохранения не менее 3 лет				5750-6325
I группа учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей	7305-8035	6780-7460	6260-6885	
II - IV группы учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей	6780-7460	6260-6885	6075-6650	

Приложение N 8  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
-------------------------	--

1. Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-трудовых мастерских:	
Со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или среднее (полным) общим образованием и специальной подготовкой со стажем работы по профилю не менее 3 лет	3545-3900
Со средним профессиональным образованием со стажем работы по профилю не менее 3 лет или со средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой со стажем работы по профилю не менее 5 лет по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	4355-5250
2. Специалист по социальной работе	
высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	4775-5250
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	5245-5775
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	5750-6325
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	6075-6650
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	6260-6885
высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	6780-7460
3. Социальный работник	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;	3950-4350

среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4150-4570
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;	4355-4790
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4775-5250
4. Эвакуатор (детей и подростков)	
При стаже работы с детьми не менее 1 года	3545-3900
При стаже работы с детьми не менее 5 лет	3950-4350

Приложение N 9  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Таблица 1

**РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	группы оплаты труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
1. Главный инженер	9485-10105	8535-9385	7910-8700	7305-8035	
2. Главные специалисты: механик, по защите информации; энергетик, директор типографии	8535-9385	7910-8700	7305-8035	6780-7460	
3. Начальник гаража	7305-8035	6780-7460	6260-6885	5245-5775	
4. Начальники основных отделов (определяющих)	7305-	6780-	6260-	6075-	

техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждений),	8035	7460	6885	6650	
5. Начальники вспомогательных отделов	6260-6885	5845-6430	5320-5845		
6. Начальник отдела кадров	7305-8035	6780-7460	6260-6885	6075-6650	
7. Начальник (заведующий) мастерской	7305-8035	6075-6650	5245-5775		
8. Начальник хозяйственного отдела	4775-5250		4355-4790		
9. Заведующий столовой	6780-7460	6075-6650	5245-5775		
10. Заведующий производством (шеф-повар), общежитием	6260-6885	5750-6325	4775-5250		
11. Заведующий прачечной	5750-6325	5245-5775	4775-5250	4355-4790	4150-4570
12. Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва площадью:					
менее 1 тыс. кв. м	6075-6650				
от 1 до 3 тыс. кв. м или площадью склада менее 1 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	6260-6885				
от 3 до 5 тыс. кв. м или площадь склада от 1 до 3 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	6780-7460				
свыше 5 тыс. кв. м. или площадь склада от 3 до 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	7305-8035				
свыше 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	7910-8700				
13. Заведующий центральным складом	4150-4570				
14. Заведующий складом	3950-4250				
15. Заведующий канцелярией:					
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	3395-3735				
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	3545-3900				

Таблица 2

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Заведующий машинописным бюро	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3545-3900
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего машинописным бюро не менее 2 лет	3950-4350
2. Заведующие фотолабораторией, хозяйством,	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3545-3900
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего экспедитора не менее 1 года	3545-3900
3. Заведующий архивом:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	3395-3735
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	3545-3900
4. Заведующий бюро пропусков	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	3395-3735
начальное профессиональное образование и стажем работы в должности заведующего бюро пропусков не менее 2 лет	3545-3900
5. Комендант	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года	3395-3735
среднее профессиональное образование и стажем работы в должности коменданта не менее 1 года	3545-3900
6.Заведующий комнатой отдыха	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного по комнате отдыха не менее 1 года	3395-3735

среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	3545-3900
7. Заведующий копировально-множительным бюро	
начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	3395-3735
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3545-3900

Таблица 3

### СПЕЦИАЛИСТЫ

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (в руб.)
1. Ведущие: программист, электроник, технолог	6780-7460
4. Ведущие: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог; I категории: программист, электроник, технолог	6075-6650
5. I категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог; II категории: программист, электроник, технолог	5750-6325
4. II категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог; без категории: программист, электроник; технолог	5245-5775
5. Без категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник, юрисконсульт, эколог	4775-5250
6. Ведущий библиотекарь	6075-6650
7. Библиотекарь I категории	5750-6325
8. Библиотекарь II категории	4775-5250
9. Библиотекарь без категории	4150-4570
10. Техники всех специальностей I категории	4775-5250

11. Техники всех специальностей II категории	3950-4350
12. Техники всех специальностей без категории	3545-3900
13. Старший корректор	4775-5250
14. Корректор	4355-4790
15. Старший администратор (высшее профессиональное образование)	4355-4790
16. Администратор	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	3545-3900
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	4150-4570
17. Специалист по кадрам:	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3950-4350
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	4355-4790
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	4775-5250
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 7 лет	5250-5775
18. Старшие инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	3950-4350
19. Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	3545-3900
20. Ведущий специалист гражданской обороны высшее образование и стаж работы в должности специалиста I гражданской обороны не менее 3 лет	6260-6855
21. Специалист I категории: гражданской обороны, высшее образование и стаж работы в должности специалиста II гражданской обороны не менее 3 лет	5750-6325
22. Специалист II категории: гражданской обороны, высшее образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны не менее 3 лет	4775-5250
23. Специалист: гражданской обороны, высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	4355-4790

## СЛУЖАЩИЕ (ТЕХНИЧЕСКИЕ ИСПОЛНИТЕЛИ)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Секретарь незрячего специалист:	
С начальным профессиональным образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	3545-3900
Со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 3 лет	4150-4570
С высшим профессиональным образованием или средним профессиональным образованием со стажем работы по специальности более 5 лет	4775-5250
2. Старшие: инкассатор, лаборант; стенографистка I категории; старший кассир	3950-4350
3. Инкассатор, лаборант, стенографистка II категории; старший кассир	3545-3900
4. Кассир; агент; делопроизводитель	3395-3735
5. Секретарь-стенографистка:	
при обслуживании работы руководителя структурного подразделения учреждения	3545-3900
при обслуживании работы руководителя учреждения	3950-4350
6. Секретарь-машинистка	3395-3735
7. Машинистка:	
II категории	3395-3735
I категории	3545-3900
машинистка I категории, работающая с иностранным текстом при печатании, со скоростью свыше 100 ударов в минуту	3950-4350
8. Архивариус:	
при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения	3395-3735
при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения	3545-3900
9. Экспедитор по перевозке грузов	
С начальным профессиональным образованием без предъявления	3395-3735



требований к стажу работы или среднее (полное) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
С начальным профессиональным образованием и стажем работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	3545-3900
10. Дежурный по выдаче справок, по залу, по этажу гостиницы, по комнате отдыха, по общежитию:	
основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	3395-3735
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного по выдаче справок (бюро пропусков), дежурного по залу, дежурного по этажу гостиницы, дежурного по комнате отдыха, дежурного по общежитию не менее 1 года	3545-3900
11. Старший дежурный по режиму	
высшее профессиональное образование, и стаж педагогической работы не менее 3 лет	5245-5775
высшее профессиональное образование, и стаж педагогической работы не менее 5 лет	5750-6325
12. Дежурный по режиму:	
среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	4775-5250
высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года, или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 3 лет	5244-5775

Приложение N 10  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04	1,09	1,14	1,27	1,37	1,46	1,54	1,69	1,86
Тарифные ставки	3255	3390	3560	3720	4145	4460	4765	5015	5510	6055

ПЕРЕЧЕНЬ  
УЧРЕЖДЕНИЙ (СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) И ДОЛЖНОСТЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЭЛЕКТРОГОРСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО  
НА ПОВЫШЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ТАРИФНЫХ СТАВОК)  
В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ  
ТРУДА И РАЗМЕРЫ ИХ ПОВЫШЕНИЯ

1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов

1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 2.14, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

1.4. Детские санатории для больных хронической дизентерией.

1.5. Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.

1.6. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:

- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;

- с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;

- с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детским церебральными параличами без нарушения психики;

- с нарушением слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);

- с нарушением речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);

- с нарушением зрения (слепых, слабовидящих).

1.7. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

1.8. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

1.9. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гинекологическое отделение с хирургическим профилем.

1.10. Операционные блоки стационаров, малые операционные поликлиники.

1.11. Отделения (группы, палаты):

- анестезиологии-реанимации;

- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;

- для новорожденных детей в родильных домах;

- педиатрические для новорожденных детей;

- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;

- родовые.

1.12. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами с депрессиями

кроветворения.

1.13. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

1.14. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

1.15. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

1.16. Барокамеры и кессоны.

1.17. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

1.18. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

1.19. Дома сестринского ухода, хосписы.

1.20. Медицинские пункты на вокзалах.

1.21. Должности в учреждениях здравоохранения:

- врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;
- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;
  - персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;
  - медицинский персонал, работающий на лазерных установках;
  - специалисты, обслуживающие лазерные установки;
  - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых ванн;
  - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);
  - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;
  - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;
  - фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;
  - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;
  - медицинский дезинфектор;
  - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;
  - медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических

учреждений;

- персонал централизованных стерилизационных.

1.22. Отделы особо опасных инфекций.

2. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 25 процентов

2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

2.3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.

2.4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 2.1.

2.5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 2.1.

Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции.

2.6. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

2.7. Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

2.8. Санатории для глухих и слепых.

2.9. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

2.10. Бюро судебно-медицинской экспертизы.

2.11. Барооперационные.

2.12. Отделения (палаты) для:

- ожоговых больных;

- больных с острыми отравлениями;

- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;

- недоношенных детей;

- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

2.13. Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров.

2.14. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных.

2.15. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.

2.16. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

3. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 30 процентов

3.1. Лепрозории; противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты.

3.2. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

3.3 Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).

3.4. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений).

4. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 40 процентов

4.1. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии.

4.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей.

4.3. Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.

5. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых

дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 60 процентов

5.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом.

5.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

5.3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

5.4. Учреждения, за исключением перечисленных в пп. 5.1-5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

Примечания.

1) работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, должностные оклады (ставки) повышаются на 30 процентов;

2) в каждом учреждении на основании Перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым в соответствии с конкретными условиями работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения служебных обязанностей) может повышаться должностной оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим приложением;

3) в случаях когда учреждения или их структурные подразделения, перечислены в Перечне, но работники этих учреждений (подразделений) фактически не заняты в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда, должностные оклады (ставки) этих работников не повышаются;

4) условия работы на каждом конкретном рабочем месте обуславливаются функциональными обязанностями работника.

Приложение N 12  
к Положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
городского округа Электрогорск  
Московской области

ПЕРЕЧЕНЬ  
УЧРЕЖДЕНИЙ (СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ), РАБОТА В КОТОРЫХ

**ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВОК В РАЗМЕРЕ 20 ПРОЦЕНТОВ  
ТАРИФНОЙ СТАВКИ (ОКЛАДА) ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ,  
ЛЕЧЕНИЕ И НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ БОЛЬНЫХ  
СПИДОМ И ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ  
С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА**

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
2. Учреждения и специализированные отделения учреждений, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
3. Учреждения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидемиологических исследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование крови и биологических жидкостей, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Примечание. В учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым в соответствии с конкретными условиями работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения служебных обязанностей) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада), в том