



**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЭЛЕКТРОГОРСК  
Московской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « \_\_\_\_\_ » 29 АЕК 2016 20 \_\_\_\_ г. № 804

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Электрогорск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку**

В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003г. N131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", на основании письма Министерства спорта Российской Федерации от 21.12.2015г. №ВМ-04-07/8492 «О модернизации системы подготовки спортивного резерва на территории Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Электрогорск Московской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электрогорск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (Приложение №1).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Электрогорские вести» и разместить в сети Интернет на официальном сайте городского округа Электрогорск.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.
4. Считать утратившим силу Постановление Главы городского округа Электрогорск Московской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электрогорск Московской области» от 15.07.2011 года № 411.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа Электрогорск Московской области Матвеевко О.О.

Глава городского округа

Д.О.Семенов

Исп.: Карапетян Л.С.  
тел. 3-77-53

Рассылка: 1 экз. - в дело, 1 экз.-в упр.делами, по 1 экз. – Матвеевко О.О., Панковой Т.В., Карапетян Л.С., Челябинник А.И., Маровой И.А., Порецковой Е.А., Коняевой Г.В., Совету депутатов, контрольно-счетной палате, Павлово-Посадской прокуратуре  
3 экз.- МУДО «Спортивная школа Вымпел г.о.Электрогорск МО»

Приложение № 1  
«УТВЕРЖДЕНО»  
Постановлением Главы  
городского округа Электрогорск  
№ 804 от 29.12. 2016г.

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Электрогорск, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Электрогорск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

4. Управление развитием отраслей социальной сферы администрации городского округа Электрогорск Московской области (далее – Управление) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	2	3
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3



## II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением № 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группам по оплате труда руководителей согласно Приложению №8 к Положению.

2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением №2 к Положению.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с Приложением №3 к Положению.

4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением №4 к Положению.

5. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

6. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

7. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

8. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением №5 к Положению.

9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением №6 к Положению (далее – Тарифная сетка).

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

12. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается в соответствии с Приложением №6 к Положению.



### III. Доплаты работникам учреждений

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.

3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) – 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) – 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

4. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

5. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения государственного задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

### IV. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

2. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются в планах хозяйственной деятельности при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

3. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению начальника Управления развитием отраслей социальной сферы администрации городского округа Электрогорск администрации городского округа Электрогорск с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Управлением развитием отраслей социальной сферы администрации городского округа Электрогорск.

Начальник Управления  
Развитием отраслей  
Социальной сферы

\_\_\_\_\_ Т.В.Панкова



Приложение №1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Должностные оклады руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	<i>Директор учреждения:</i>				
	высшей квалификационной категории	24 565	23 501	22 434	21 371
	первой квалификационной категории	23 501	22 434	21 371	20 989
2	<i>Заместитель директора учреждения, директор филиала:</i>				
	высшей квалификационной категории	23 350	22 291	21 230	20 169
	первой квалификационной категории	22 291	21 230	20 169	19 107
3	Главный бухгалтер	23 350	22 291	21 230	20 169
4	Главный инженер, главный энергетик	23 350	22 291	21 230	20 169
5	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22 308	21 294	20 280	19 276
6	Начальник отдела	21 522	20 492	18 445	16 394

Примечание:

Директорам учреждений и их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда.

Приложение №2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
3	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	15 716
4	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	14 447
5	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося высшей квалификационной категории	22 180
	первой квалификационной категории	20 787
	второй квалификационной категории	18 932
	без квалификационной категории	14 294
6	Старший воспитатель	20 821
7	Тренер-консультант	17 520
8	Спортивный психолог	17 520
9	Воспитатель	17 520
10	Акомпаниатор-концертмейстер	15 716
11	Хореограф	15 716
12	Спортсмен ведущий	12 240



Приложение №3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,  
занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады(руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.2	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 394
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 492
	второй группе по оплате труда руководителей	19 473
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницы) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19 473
	второй группе по оплате труда руководителей	17 425
	третьей группе по оплате труда руководителей	14 346
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	9 567
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	12 507
2.2	Инженер:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	инженер	12 507
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	переводчик, сурдопереводчик	12 507

2.4	Программист:	
	ведущий программист	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	программист	12 507
2.5	Экономист:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	экономист	12 507
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	юрисконсульт	12 507
2.7	Администратор:	
	старший администратор	12 507
	администратор	11 480
2.8	Механик	12 507
2.9	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда	12 507
2.10	Техник:	
	I категории	11 480
	II категории	10 459
	техник	9 567
2.11	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	9 567
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	9 567
3.2	Кассир (включая старшего)	9 567
3.3	Делопроизводитель	9 567



Приложение №4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Должностные оклады врачебного  
и среднего медицинского персонала учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	25 123	23 538	21 432	20 105
2	Инструктор по лечебной физической культуре	16 561	15 221	13 659	12 541
3	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	16 561	15 221	13 659	12 541

Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Электрогорск Московской области, осуществляющих спортивную подготовку

**Нормативы**  
оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

**Примечание:**

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во



Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенные в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного в приложении, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Межразрядные тарифные коэффициенты  
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680



Приложение 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Размеры компенсационных доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие не менее 1 года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по АФК) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
1	2	3	4	5
	Первенство мира, Европы	1-6		

	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	1	до 40	до 4
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	2-3	до 30	до 3
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5



	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата, и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня (с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания).

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат: спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды

Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.



Приложение №8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений городского округа  
Электрогорск Московской области,  
осуществляющих спортивную  
подготовку

Порядок отнесения муниципальных учреждений  
физической культуры и спорта городского округа Электрогорск Московской области  
к группам по оплате труда руководителей, утвержденный  
Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области  
от 29.10.2010г. № 27-р.

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным учреждением физической культуры и спорта городского округа Электрогорск Московской области (далее учреждения): численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

I. Порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку к группам по оплате труда руководителей

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество занимающихся	За каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие отделений в учреждении	За каждое отделение:	
	- до 100 чел.	До 20
	- от 100 до 200 чел.	До 30
	- свыше 200 чел.	До 50
4. Наличие в учреждении:		
- спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
- групп начальной подготовки	За каждую группу	3

- учебно-тренировочных групп	За каждого занимающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	За каждого занимающегося дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	За каждого занимающегося дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
7. Наличие на балансе учреждения:		
- автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
- учебной техники	За каждую единицу	До 20
8. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся на балансе учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
9. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливается учредителем.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся учреждений по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в



нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

б. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителей учреждений физической культуры и спорта (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Центры спортивной подготовки (ЦСП)	Свыше 350	До 350		
2	Специализированные школы олимпийского резерва (СШОР)	Свыше 350	До 350	До 250	
3	Спортивные школы (СШ)	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

II. Порядок отнесения спортивных клубов городского округа Электрогорск Московской области к группам по оплате труда руководителей, осуществляющих спортивную подготовку

1. Спортивные, спортивно-технические, стрелково-спортивные клубы, детско-юношеские клубы физической подготовки и т.п. (далее - клубы) относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	100
II	100
III	75
IV	50

Примечания:

1.1. К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили не менее 3 членов сборной команды Российской Федерации или 1 кандидата на участие в Олимпийских играх.

1.2. Ко второй группе - клубы, которые подготовили не менее одного мастера спорта Российской Федерации и 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.

1.3. К третьей группе - клубы, которые подготовили не менее 3 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации и 10 спортсменов первого разряда или одного кандидата в мастера спорта Российской Федерации и 15 спортсменов первого разряда.

1.4. К четвертой группе - клубы, которые подготовили не менее 5 спортсменов второго разряда.

2. Физкультурно-оздоровительные клубы для спортсменов-инвалидов относятся к следующим группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	75
II	50
III	40
IV	30

Примечания:

2.1. К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили 1 кандидата на участие в Паралимпийских, Сурдоолимпийских играх.

2.2. Ко второй группе - клубы, которые подготовили члена сборной команды Российской Федерации, или одного мастера спорта Российской Федерации, или 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации.

2.3. К третьей группе - клубы, которые подготовили не менее 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 спортсменов первого разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России и Московской области.

2.4. К четвертой группе - клубы, которые готовят спортсменов-инвалидов к выполнению нормативов спортивного разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Московской области, городов и районов.

3. Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится Управлением.

Управление может переводить клубы, отнесенные ко II-IV группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы могут быть отнесены на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

В тех случаях, когда один из показателей, ниже предусмотренных настоящим Порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.