

**Информация по результатам контрольного мероприятия- проведение документальной проверки МОУ ДОД «Детская школа искусств» городского округа Электрогорск Московской области в части эффективности расходования бюджетных средств, средств родительской платы, выполнения муниципального задания в 2015 году.**

В соответствии с Постановлением Главы городского округа Электрогорск Московской области от 08.07.2015г. №494, Постановлением Главы городского округа Электрогорск Московской области от 30.07.2014г. № 600, Планом работы Контрольно-счетной палаты городского округа Электрогорск Московской области на 2015 год, п.2.1.6., Распоряжением Контрольно-счетной палаты от 08.07.2015 № 49-р об участии в составе комиссии по проверке деятельности МОУ ДОД «Детская школа искусств» городского округа Электрогорск Московской области в части проведения аудита эффективности расходования бюджетных средств в 2015 году, проведено контрольное мероприятие-проведение документальной проверки МОУ ДОД «Детская школа искусств» городского округа Электрогорск Московской области в части эффективности расходования бюджетных средств, средств родительской платы, выполнения муниципального задания в 2015 году. Предметом проверки явились средства бюджета городского округа Электрогорск, внебюджетные средства, израсходованные на финансово-хозяйственную деятельность МОУ ДОД «Детская школа искусств» городского округа Электрогорск Московской области в 2015 году. Объект контрольного мероприятия: МОУ ДОД «Детская школа искусств» городского округа Электрогорск.

**Проверкой выявлены следующие нарушения и недостатки:**

1. Некорректно заполняется табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы, отсутствуют сведения об отработанных часах;
2. Отсутствие в трудовых договорах конкретных условий по рабочему времени, времени отдыха и условиям оплаты труда;
3. Нарушением ст.151 Трудового кодекса РФ в части оплаты труда при совмещении профессий (должностей) главному бухгалтеру за 0,5 ставки ведущего бухгалтера.
4. Недоплата 3 сотрудникам, и переплата 1 сотруднику;
5. Неправомерно произведенные выплаты стимулирующего характера 2 сотрудникам;
6. Без имеющихся высоких результатов работ произведена выплата 14 сотрудникам;
7. Не организован и не ведется мониторинг и анализ перспективного планирования поступления внебюджетных средств учреждения: указанные в плане ФХД на 2015 год суммы доходов не обеспечены фактическими поступлениями.
8. Большинство расходов учреждения на 2015 год предусмотрены за счет внебюджетных средств, плановые показатели по которым необоснованно завышены.
9. Средства субсидии, выделенные на выполнение муниципального задания, планируются и расходуются в основном на оплату труда (более 97 %).
10. Обнаружены грубые нарушения требований Федерального закона № 223 –ФЗ:
  - план закупок ЭДШИ на 2015 год отсутствует;
  - план закупок на 2015 год не размещен на официальном сайте ЕАСУЗ и в ООС, за 2015 год какая-либо информация об осуществлении закупок в 2015 году не размещается.
11. На официальном сайте ЕАСУЗ отчет о результатах закупок за 2014 год до сих не завершен и находится в статусе «редактирование».
12. Закупки для муниципальных нужд осуществлены без размещения информации на официальном сайте ЕАСУЗ и ООС.
13. Работник, ответственный за размещение информации в информационной системе госзакупок, не выполняет своих обязанностей в нарушение приказа руководителя и требований Федерального закона №223-ФЗ от 18.07.2011г.

**По результатам проверки было предложено:**

1. Придерживаться единой формы трудового договора, предусматривающие все требования законодательства, заполнять все необходимые графы в табелях рабочего времени.
2. Пересмотреть учебный план исходя из потребности в соответствующей муниципальной услуги (кружок, секция и т.д.), но не в ущерб осуществления деятельности учреждения, т.к. в распределении субсидии на выполнение муниципального задания доля расходов, направляемых на оплату труда и начисления на оплату туда составляет более 95%, а расходы на содержание учреждения составляют менее 5%;
3. Выплатить сотрудникам недоплату и удержать с сотрудников суммы переплат и неправомерно произведенных выплат стимулирующего характера.
4. Не допускать нарушений ст.151 Трудового кодекса РФ и отменить трудовой договор руководителя на внутреннее совмещение главного бухгалтера с 0,5 ставки ведущего бухгалтера.
5. В соответствии с требованиями Федерального закона № 223-ФЗ, завершить процедуру размещения результатов закупок, осуществленных в 2014 году на официальном сайте ЕАСУЗ и ООС.
6. В соответствии с требованиями Федерального закона № 223-ФЗ, утвердить и разместить на официальном сайте ЕАСУЗ и ООС план закупок на 2015 год, а также разместить всю информацию по осуществлению закупок в течение 2015 года.
7. Применить меры дисциплинарного взыскания к работнику, ответственному за размещение информации в информационной системе госзакупок, и не выполняющему свои обязанности в соответствии с приказом руководителя ЭДШИ и допустившим нарушение требований Федерального закона № 223-ФЗ.